
Code of Conduct

Kodex Chování

Verze 1.0 - Čeština (Czech)

THOUGHTS
ONLINE
COMMUNITY
BUSINESS
CONCEPTS
GENDER
SEARCHING
PEOPLE
DATA
GROWTH
TEAM

INTEGRATED FUTURE
DEVELOPMENT
PRODUCTION
COOPERATION
SALES
GLOBAL
STOCK MARKET
INNOVATION
CONCEPTS
PROFIT
CONNECT
IDEA
MOTIVATION
STRATEGY
INTERNATIONAL
FUTURE
DATA
IDEA
ONLINE
INVESTMENT
FUTURE
SALES
INTERNATIONAL
PROFIT
ADVICE
COMMUNICATION
GROWTH
TEAM

DIVERSITY
INCLUSION
EQUALITY
TEAMWORK
GLOBAL
RESEARCH
PROFIT
IDEA

WORLD
COOPERATION
SHARES
PROFIT
CONCEPTS
TEAM
LIFE
CONNECT
STOCK MARKET
STRATEGY
MARKETING
PEOPLE
DECISION
VISION
SALES
DATA
TEAM
PLAN
COMMUNICATION
DATA
MANAGEMENT
IDEA
DATA
TEAM
NETWORK
DATA
EXPERTISE
CONNECT
PEOPLE
FUTURE
BUSINESS
TEAM
PLANS
DATA
DIVERSE
NETWORK
GROWTH
BUSINESS
IDEA
PLANS
CONCEPTS
TEAM

ADVICE
DATA
SHARES
PLAN
TEAM
CONCEPTS
TEAM
STOCK MARKET
VISION
DATA
IDEA
SALES
DATA
TEAM
PLAN
COMMUNICATION
DATA
IDEA
PLANS
CONNECT
PEOPLE
SHARES
BUSINESS
TEAM
PLANS
DATA
DIVERSE
NETWORK
GROWTH
BUSINESS
IDEA
PLANS
CONCEPTS
TEAM

Vážené kolegyně a vážení kolegové,

ve společnosti Gerresheimer máme jasnou vizi:

„Innovating for a better life“

Naše kultura je založena na hodnotách TRIBE: Týmová práce (Teamwork), Odpovědnost (Responsibility), Integrita (Integrity), Výrazné Inovace (Bold Innovation) a Dokonalost (Excellence). Vyznačuje se také podnikatelským duchem a snahou neustále zlepšovat služby našim zákazníkům i náš přínos společnosti.


Zaměření na naše poslání, hodnoty a naši kulturu nám umožňuje úspěšně zavádět a naplňovat náš strategický proces formula g. Společnost Gerresheimer transformujeme na růstovou firmu s postavením lídra v oblasti inovací a poskytovatele řešení i systémů s důsledným zaměřením na udržitelnost.

Tento Kodex chování konkretizuje naše hodnoty TRIBE a vnímání naší firemní kultury tím, že stanovuje závazné pokyny. Chování všech zaměstnanců společnosti Gerresheimer, které je v souladu s pravidly a je postaveno na integritě, je součástí naší kultury práce založené na hodnotách a tvoří neodmyslitelnou součást úspěšné realizace našeho strategického procesu formula g.


My v představenstvu společnosti Gerresheimer vyznáváme tuto kulturu hodnot. Těšíme se na to, že spolu s managementem a všemi zaměstnanci budeme utvářet budoucnost společnosti Gerresheimer.

Představenstvo




Dietmar Siemssen
Chief Executive Officer




Dr. Bernd Metzner
Chief Financial Officer




Dr. Lukas Burkhardt
Member of the Management Board



Obsah

Naplňování hodnot TRIBE	1
Náš Kodex chování a co od vás očekáváme	3
Pro koho je určen Kodex chování?	3
Jak realizujeme Kodex chování?	4
Co očekáváme od našich zaměstnanců	5
Jak vám pomůže náš Kodex chování?	6
Kdo vám pomůže?	7
Jak postupujeme v případě porušení Kodexu chování?	8
Co můžete dělat, pokud víte o porušení Kodexu nebo protizákonném jednání?	9
Jak se správně rozhodnout?	11
Respektujeme lidská práva a zavazujeme se ke společenské odpovědnosti	13
Ochrana před dětskou a nucenou prací	13
Rozmanitost a rovné příležitosti	14
Pracovní podmínky	16
Rozvoj zaměstnanců	17
Zastoupení zaměstnanců a právo na kolektivní vyjednávání	18
Bezpečnost práce a ochrana zdraví	18
Ochrana životního prostředí	20
Ochrana místních komunit a našich zainteresovaných stran	22
Jsme zastánci etických podnikových postupů	25
Řádné vedení účetnictví a finanční výkaznictví	25
Daně a cla	26
Zákaz obchodování zasvěcených osob	27
Chování související se spravedlivou hospodářskou soutěží	28
Zákaz korupce	30
Ochrana proti praní peněz a financování terorismu	32
Dodržujeme pravidla zahraničního obchodu	33
Ochrana osobních údajů	34
Bezpečnost informací	36
Ochrana duševního vlastnictví a majetku	37
Chování v případě střetu zájmů	38



Naplňování hodnot TRIBE

Stanovením hodnot TRIBE jsme si ve společnosti Gerresheimer vytyčili model našeho jednání. Naše hodnoty TRIBE tvoří základ našeho Kodexu chování:

T

TEAMWORK • TÝMOVÁ PRÁCE

Věříme, že spolupráce v globálních týmech je pro dosažení našich ambiciózních cílů zásadní.

R

RESPONSIBILITY • ODPOVĚDNOST

Chováme se jako podnikatelé a dodržujeme své sliby.

I

INTEGRITY • INTEGRITA

Věříme v čestnost, otevřenost, důvěru, respekt a spolehlivost ve všem, co děláme.

B

BOLD INNOVATION • VÝRAZNÉ INOVACE

Věříme, že inovace jsou hnací silou našeho budoucího úspěchu.

E

EXCELLENCE • DOKONALOST

Věříme, že se musíme snažit dosáhnout dokonalosti ve všem, co děláme.

Náš Kodex chování a co od vás očekáváme

Ve společnosti Gerresheimer jednáme podle stanovených hodnot, odpovědně a obezřetně. Prostřednictvím Kodexu chování stanovujeme pro celou skupinu Gerresheimer souhrn etických postupů odvozený z našich firemních hodnot TRIBE.

Pro koho je určen Kodex chování?

Kodex chování je závazný pro všechny statutární orgány, vedoucí pracovníky i zaměstnance ve všech společnostech Gerresheimer. Pro lepší srozumitelnost budeme následně tyto tři skupiny jednotně označovat jako „zaměstnanci“. Statutární orgány a vedoucí pracovníci budou výslovně zmíněni pouze tehdy, pokud pro ně budou platit další požadavky specifické pro jejich funkci.

Společnosti Gerresheimer jsou společnost Gerresheimer AG a všechny podniky ve skupině, které tato společnost přímo či nepřímo ovládá. Vedení společnosti Gerresheimer, která má podíl ve společném podniku, musí Kodex chování přiměřeně aplikovat na provoz společného podniku nebo v závislosti na možnostech konkrétní realizace (např. v případě menšinového podílu) usilovat o ekvivalentní systém hodnot pro společný podnik.

Tento Kodex chování neplatí pro obchodní partnery společností Gerresheimer. Od našich zaměstnanců očekáváme, že vyberou všechny obchodní partnery pečlivě a výhradně v zájmu společnosti Gerresheimer. Dále od nich očekáváme, že zavážou důležité obchodní partnery k dodržování našeho „Kodexu chování pro dodavatele“.

Jak realizujeme Kodex chování?

Vedení všech společností Gerresheimer je povinno realizovat Kodex chování v oblasti své působnosti. V první řadě se jedná o povinnost neustále koordinovat podnikové procesy s Kodexem chování.

Zavádění Kodexu chování provází mediální podpora ve všech společnostech Gerresheimer na celém světě. Stávající program školení bude rozšířen o součásti Kodexu chování.

Realizaci Kodexu chování bude v rámci pravidelných auditů kontrolovat oddělení Group Internal Audit.

Co očekáváme od našich zaměstnanců

Co očekáváme od všech našich zaměstnanců:

seznámení se s obsahem Kodexu chování

uplatňování zásad a hodnot Kodexu chování ve všech podnikových procesech

objasnění otázek souvisejících s Kodexem chování před provedením rozhodnutí

Co očekáváme navíc od statutárních orgánů a vedoucích pracovníků:

znalost rizik v jejich oblasti odpovědnosti

organizace jejich oblasti tak, aby byl Kodex chování uplatňován při všech podnikových procesech. Zahrnuje to rovněž udržování aktuálnosti podnikových procesů a průběžná podpora zaměstnanců v oblasti jejich odpovědnosti při dodržování Kodexu chování

Jak vám pomůže náš Kodex chování?

Kodex chování dává našim zaměstnancům praktické rady, jak bezúhonně jednat. Formuluje očekávání a návody k jednání odvozené z hodnot TRIBE, především morální integritu. Navíc zde naleznete odkazy na další zdroje informací, které vám pomohou jednat správně.

Kodex chování je konkretizován v dílčích oblastech prostřednictvím směrnic a návodů k jednání. Konkrétní směrnice najdete na *g connect* ve Wiki v části Policies Guidelines Manuals.

Vzhledem k rozmanitosti našich podnikových procesů a právních ráďů nemůže tento Kodex chování pokrýt všechny situace. Slouží jako základní návod pro bezúhonné jednání ve všech pobočkách.

Pokud ze závazného práva, které se v jednotlivém případě aplikuje, vyplývají přísnější úpravy než úpravy z Kodexu chování, použijí se právní úpravy. Je-li aplikované právo méně přísné, uplatní se přísnější pravidla Kodexu chování.

Kdo vám pomůže?

Máte-li dotazy týkající se tohoto Kodexu chování nebo obecně korektního jednání, máte k dispozici řadu kontaktních osob, které vám je rády odpoví:

váš vedoucí pracovník nebo vedoucí pracovník příslušného oddělení

personální oddělení a právní oddělení společnosti Gerresheimer

Group Legal & Compliance

Informace najdete také v části „**Jak se správně rozhodnout?**“, která vám pomůže jednat bezúhonně v souladu s Kodexem chování.



Jak postupujeme v případě porušení Kodexu chování?

Porušování Kodexu chování netolerujeme. Pokud možno porušování co nejdříve odstraníme. Zpracujeme je, zkontrolujeme nedostatky našich procesů, odstraníme je a porušení potrestáme.

Vyhnete se proto jakémukoli porušení Kodexu chování, i zdánlivému. Tento Kodex chování je pro vás závazným dokumentem, který nabízí mnoho návodů, které vám umožní, abyste jednali správně.

Společnost Gerresheimer proto netoleruje porušení Kodexu chování a vyhrazuje si přijmout v případě vážných porušení přiměřená disciplinární opatření podle příslušného pracovního práva.



Co můžete dělat, pokud víte o porušení Kodexu nebo protizákonném jednání?

Podmínkou našeho udržitelného úspěchu je morální integrita. Morální integrita má pro nás mimořádný význam. Chceme předejít poškození společnosti Gerresheimer, akcionářů, zaměstnanců a obchodních partnerů.

Od našich zaměstnanců očekáváme, že nás včas upozorní na závažná porušení zákona, našeho Kodexu chování a interních směrnic a pokynů k jednání. Podporujeme zaměstnance a externí subjekty v tom, aby v případě, že se dozvědí o pochybení nebo protizákonném jednání nebo na ně měli důvodné podezření, s důvěrou kontaktovali kontaktní osobu ve společnosti (viz také část „Kdo vám pomůže?“).

Kromě toho nabízíme zaměstnancům a externím subjektům možnost, aby nám anonymně (pokud je to v dané zemi přípustné) předali informace o závažných pochybeních a protizákonném jednání prostřednictvím zabezpečeného systému oznamování. Další informace naleznete zde:

www.gerresheimer.com/en/company/investor-relations/corporate-governance/compliance

Přístup k našemu systému oznamování naleznete na těchto stránkách:

www.bkms-system.net/gerresheimer

S informacemi zacházíme přísně důvěrně a chráníme oznamovatele před postihy kvůli oznámení, pokud byla poskytnuta v dobré víře.

1 Je naše chování v souladu s naší hodnotou integrity?

Musíte jednat v souladu se zákonem a interními předpisy (např. Kodex chování).

2 Mám právo se takto chovat?

Například pokud se u podnikového procesu uplatňuje princip čtyř očí, nesmíte rozhodovat sami.

3 Mám přehled o rizicích spojených s mým chováním?

Myslete zejména na riziko trestného jednání a poškození dobrého jména společnosti Gerresheimer.

4 Jdu dobrým příkladem, když se budu takhle chovat?

Vaše chování musí být v tomto případě přinejmenším v souladu s hodnotou integrity.

5 Byl bych stále přesvědčen o svém dobrém chování i tehdy, pokud by se mé chování dostalo na veřejnost?

V případě pochybností
**POŽÁDEJTE
O RADU!**

Jak se správně rozhodnout?

Náš Kodex chování nenabízí konkrétní pokyny pro všechny možné podnikové procesy. Dotazník „**Jak se správně rozhodnout?**“ vám může pomoci učinit správné rozhodnutí. Pouze v případě, že na všechny otázky odpovíte jednoznačně a podle objektivních měřítek **ANO**, nasvědčuje vše tomu, že by vaše plánované chování bylo správné.

Případně nebo kromě toho můžete požádat o podporu kontaktní osoby uvedené v části „Kdo vám pomůže?“



Příklad

Všimli jste si, že kolegové zadávají nezletilým zaměstnancům neustále se opakující úkoly, např. nošení těžkých břemen.

V tomto či v podobných případech mějte oči dokořán. Je možné, že najdete důkazy nucené nebo dětské práce.

Respektujeme lidská práva a zavazujeme se ke společenské odpovědnosti

Respektujeme důstojnost našich zaměstnanců, obchodních partnerů i ostatních zúčastněných stran a angažujeme se při ochraně životního prostředí. Od našich zaměstnanců očekáváme, že budou tento respekt uplatňovat ve všech podnikových procesech, zejména ve vlastní výrobě a v dodavatelském řetězci.

DALŠÍ INFORMACE

Kodex chování pro dodavatele

Ochrana před dětskou a nucenou prací

Chceme chránit fyzický a duševní rozvoj dětí. Proto respektujeme právo dětí na rozvoj a vzdělávání. Odsuzujeme jakoukoli formu dětské práce, a to i v našem dodavatelském řetězci.

Netolerujeme žádnou formu nucené práce, otroctví ani obchodování s lidmi. Odsuzujeme násilí v jakékoli formě a dodržujeme místní platné právní normy týkající se minimální věkové hranice pro zaměstnávání.

Rozmanitost a rovné příležitosti

Respektujeme ostatní, vážíme si jich a podporujeme rozmanitost jako důležitý faktor úspěchu naší společnosti. Klademe důraz na pracovní prostředí, ve kterém jsou respektováni lidé různého původu, rozdílných preferencí, schopností a postižení jakéhokoli druhu, abychom mohli společně úspěšně pracovat.

Zakazujeme proto jakoukoli formu diskriminace, obtěžování a zneužívání a zasazujeme se o udržování rozmanité, respektující a začleňující kultury.

Personální rozhodnutí činíme především na základě kvalifikace a schopností – bez ohledu na barvu pleti, pohlaví, věk, zdravotní postižení, příslušnost k odborům, náboženství, rodinný

stav, sexuální orientaci, genderovou identitu, etnický a sociální původ a další zákonem nepřijatelné charakteristiky.

Odmítáme jakékoli chování, které vytváří urážlivé, nepřátelské nebo zastrašující pracovní prostředí. Jsme proti všem formám obtěžování, včetně sexuálního obtěžování a psychického nebo tělesného týrání.

Příklad

Zahraniční zaměstnanci se na pracovišti setkávají s urážlivým chováním ze strany jiných zaměstnanců. Urážlivým chováním může být např. používání nadávek k diskriminaci skupin osob.





Pracovní podmínky

Zavádíme všechna proveditelná opatření k zajištění přiměřených a spravedlivých podmínek zaměstnávání a pracovních podmínek v našich závodech i v celém dodavatelském řetězci.

Naši zaměstnanci mají právo na přiměřenou a spravedlivou odměnu. Dodržujeme místní platné zákony o minimální mzdě a maximální pracovní době. V tomto ohledu se ve společnosti Gerresheimer řídíme minimálně podle místně platného práva a podmínek pro zaměstnance na základě ustanovení kolektivní smlouvy.

Příklad

Na pracovišti jste si všimli nadprůměrného pracovního vytížení zaměstnanců, což vede k neustálému a trvalému odpracování hodin navíc.

Může to být signál na porušení dodržování maximální pracovní doby.

Rozvoj zaměstnanců

Pro úspěch naší společnosti jsou určující individuální silné stránky našich zaměstnanců. V rámci ekonomických podmínek oceňujeme a podporujeme zaměstnance při rozšiřování a rozvoji jejich schopností.

Naše aktivity v oblasti rozvoje zaměstnanců jsou orientovány dlouhodobě. Tento proces podporují každoroční hovory se zaměstnanci a nabídky školení na míru specifickým skupinám. Naší snahou je zajištění odborného a manažerského personálu a cílené propojování know-how, dovedností a kompetencí. Individuální podpora je zohledňována optimálně v závislosti na situaci.

Zastoupení zaměstnanců a právo na kolektivní vyjednávání

Zavazujeme se, že zaměstnanci mají právo zakládat svobodně odbory nebo do nich vstupovat podle své volby a vést kolektivní vyjednávání, aniž by byli diskriminováni. Naše spolupráce se zástupci zaměstnanců je zaměřena na otevřený, respektující a důvěrný přístup s orientací na hledání řešení.

Zájmy našich zaměstnanců bereme vážně a dbáme na jejich zapojení do činnosti společnosti. Dáváme našim zaměstnancům volný prostor k tomu, aby organizovali své zastoupení. Výjimkou jsou závody Gerresheimer bez zástupců nebo závody, kde je právo volit zástupce zaměstnanců omezeno zákonem.

Bezpečnost práce a ochrana zdraví

Bezpečnost práce a ochrana zdraví jsou důležitými předpoklady pro dosažení našeho cíle, kterým je stát se zodpovědným „lídrem pro řešení v oblasti zdraví a dobrých životních podmínek“. Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců jsou pro nás prioritou. Snažíme se, aby nedocházelo k pracovním úrazům a nemocem z povolání.

Podporujeme kulturu bezpečnosti, která předchází nehodám, rizikům a nebezpečím na pracovišti. Naše procesy přispívají ke snižování četnosti a závažnosti bezpečnostně kritických případů. Průběžně kontrolujeme a monitorujeme naše výsledky v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.

Každému úrazu lze předejít bez ohledu na jeho závažnost. Očekáváme, že všichni naši zaměstnanci a obchodní partneři budou dodržovat platné zákony, bezpečnostní předpisy, firemní směrnice a postupy. Pokud si všimnete nebezpečných podmínek na pracovišti, ohrožení, neobvyklého jednání nebo neobvyklých situací nebo na ně máte podezření, musíte to neprodleně nahlásit managementu.

Každý z nás má osobní odpovědnost a právo zasáhnout, pokud si všimneme porušení těchto pravidel nebo budeme považovat situaci za nebezpečnou. Všichni vedoucí pracovníci se zavazují k příkladnému chování a zajistí, aby byli všichni zaměstnanci informováni o správných postupech, zákonných předpisech, nebezpečích a ochranných opatřeních.

Vedení musí zajistit, aby byly kompetence pro bezpečnost práce a ochranu zdraví stanoveny, delegovány a sdělovány na všech úrovních společnosti.

Příklad

Všimli jste si, že zaměstnanci provádějí údržbu, opravu nebo mazání zařízení, aniž by jej napřed zastavili a zajistili proti opětovnému spuštění. Zaměstnanci rovněž nemají osobní ochranné pomůcky, které jsou pro tuto práci nutné, jako jsou například rukavice a ochranné brýle.

Ihned upozorněte zaměstnance na jejich nebezpečné chování. Dříve než budou v činnosti pokračovat, ujistěte se, že jsou splněny potřebné bezpečnostní požadavky. Pokud zaměstnanci odmítnou pokračovat ve své práci bezpečně, okamžitě informujte vedoucího pracovníka, který je nejbližší.

Ochrana životního prostředí

Odpovědné zacházení s životním prostředím považujeme za základní součást našeho podnikání. Uvědomujeme si svou odpovědnost vůči budoucím generacím, proto chráníme životní prostředí a dostupné zdroje. V oblasti ochrany životního prostředí je naší snahou neustálé zlepšování. Všichni naši zaměstnanci jsou spoluodpovědní za plnění tohoto požadavku.

Proto jsou všichni zaměstnanci povinni zacházet se zdroji jako je vzduch, voda a půda šetrně a v souladu se stávajícími právními předpisy. Odpady jsou likvidovány v souladu se zákonnými předpisy. Výrobní závody musí být postaveny, provozovány, upravovány a rozšiřovány v rámci zákonných povolení.

Příklad

Přemýšlejte o tom, co můžete udělat ve své oblasti působnosti či vlivu pro ochranu životního prostředí. K ochraně životního prostředí můžete přispět v oblasti administrativy i výroby, počínaje výběrem dopravního prostředku pro služební cesty, přes tisk dokumentů a zapínání a vypínání světel, až po využívání systému našich návrhů. Můžete se zaměřit na prevenci vzniku odpadu a vadného zboží, snižování spotřeby energie a vody a mnoho dalšího.

Hledejte možnosti pro zlepšení stávajících postupů a neprodleně hlase zjištěná porušení.

Očekávané postupy v konkrétní podobě najdete v našich enviromentálních předpisech Gerresheimer.



Ochrana místních komunit a našich zainteresovaných stran

Jsme dobrým sousedem pro lidi žijící v okolí našich závodů. Poskytujeme transparentní informace a nevyhýbáme se dialogu.

V rámci našich cílů udržitelnosti očekáváme od všech závodů, že se každým rokem zapojí do spolupráce s místními komunitami v oblastech „Zdraví a dobré životní podmínky“ nebo „Vzdělávací projekty“. Chceme zabránit zhoršené kvalitě života místních komunit důslednou ochranou životního prostředí a ochranou sociálních norem. V souladu s právními požadavky informujeme naše zákazníky o účelu použití a možných účincích našich produktů na člověka i životní prostředí. Očekáváme, že všichni zaměstnanci zapojení do těchto iniciativ budou konstruktivně spolupracovat s úřady.

Příklad

Naše společnost je odpovědná za to, že naše aktivity nemají negativní vliv na naše okolí. Pokud se přímo nebo nepřímo dozvíte o znečištění půdy, ovzduší nebo vody, například únikem nebezpečných látek, neprodleně to oznamte příslušnému managementu za účelem vyhodnocení škody a potenciálního rizika a jejich odstranění.

Zároveň je nutné pravdivě informovat naše zákazníky a další zainteresované strany o skutečnostech týkajících se ochrany životního prostředí ve spolupráci s našimi experty pro danou oblast. Platí to i pro komunikaci o environmentálních aspektech našich produktů.





Jsme zastánci etických podnikových postupů

Řádné vedení účetnictví a finanční výkaznictví

Pouze prostřednictvím řádného účetnictví a korektního finančního výkaznictví si vytvoříme důvěru veřejnosti, kapitálového trhu, našich akcionářů a obchodních partnerů a udržíme si ji.

Přísně dodržujeme zákonné předpisy pro řádné vedení účetnictví a finanční výkaznictví. Mimořádně důležitá je zde transparentnost a přesnost. Naše účetní závěrky sestavujeme v souladu s místními a mezinárodními pravidly účtování. Naše finanční výkaznictví odráží pravdivý a věrný obraz finanční situace a výkonnosti skupiny Gerresheimer.

Daně a cla

Neseme společenskou odpovědnost a jsme si vědomi našich daňových a celních povinností. Zavazujeme se dodržovat závazné národní a mezinárodní právní předpisy.

V souladu s tím jsou naše struktury a procesy nastaveny tak, aby společnosti Gerresheimer stanovily daně a cla za naši obchodní činnost úplně, správně a včas a odvedly je příslušným úřadům finanční správy.

Zákaz obchodování zasvěcených osob

Jsme společností kótovanou na burze, a proto je pro nás velmi důležité, abychom nezklamali důvěru akcionářů a investorů. Dodržujeme předpisy proti zneužívání trhu i naše interní pravidla a postupy pro zamezení obchodování zasvěcených osob. Vedeme aktuální seznamy našich zaměstnanců jakožto zasvěcených osob, kteří mají přístup k možným důvěrným informacím o společnosti Gerresheimer. Tyto zaměstnance informujeme o povinnostech vyplývajících z přístupu k důvěrným informacím a o důsledcích porušení této povinnosti.

Důvěrné informace jsou specifické informace, které nebyly uveřejněny, týkají se emitentů (např. společnosti Gerresheimer AG) nebo finančních nástrojů (např. akcií nebo dluhopisů společnosti Gerresheimer AG) a které by v případě zveřejnění měly významný dopad na cenu těchto finančních nástrojů nebo odvozených finančních derivátů.

Příklad

Obdrželi jste informaci o brzkém uzavření smlouvy týkající se akvizice vysoce hodnoceného startupu, která vám byla zaslána zjevně omylem. Mohlo by se jednat o vynikající doplnění portfolia naší nabídky. V tisku o tom zatím nebyla ani zmínka. Podle této informace by měl kapitálový trh zareagovat na akvizici velmi pozitivně.

Tento příklad poukazuje na skutečnosti, které mohou ovlivnit tržní cenu akcií společnosti Gerresheimer AG. Tuto informaci nesmíte s nikým sdílet ani ji nesmíte použít (např. k nákupu akcií společnosti Gerresheimer AG). V takovém případě se obraťte na oddělení Group Legal & Compliance, kde vám poradí, jak dále postupovat.

Chování související se spravedlivou hospodářskou soutěží

Zavazujeme se ke spravedlivé hospodářské soutěži a dodržujeme zákony na její ochranu. Jednání v rozporu s pravidly hospodářské soutěže může výrazně poškodit naši dobrou pověst. Porušení práva hospodářské soutěže může navíc vést k vysokým pokutám a sankcím.

Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou tato pravidla spravedlivé hospodářské soutěže dodržovat. Platí to zejména pro jakoukoli interakci (např. setkávání na veletrzích a ve sdruženích) se společnostmi, se kterými v současnosti nebo potenciálně soutěžíme o stejné zákazníky (tzv. konkurenti). Za určitých podmínek nám mohou konkurovat i naši dodavatelé a zákazníci (distributoři).

Pokud se u obchodního partnera jedná o konkurenta, jsou zakázány všechny dohody a domluvené jednání, jejichž účelem nebo cílem je vyloučení nebo omezení volné hospodářské soutěže.

Máme-li na trhu dominantní postavení, dodržujeme pravidla proti zneužití dominantního postavení. Za dominantní postavení na trhu můžeme považovat, pokud vaše společnost Gerresheimer může samostatně prosazovat ceny nebo podmínky na trhu pro produkt nebo skupinu produktů. Dominantním postavením je také situace, pokud je trh oligopolní a přitom mají tři konkurenti víc než poloviční podíl na trhu. V případě předpokládaného dominantního postavení na trhu se obraťte na oddělení Group Legal & Compliance za účelem bližšího prověření a dalšího postupu.

DALŠÍ INFORMACE

- *Koncernová směrnice pro kartelové právo*
- *Doplňující instrukce o kartelovém právu*

Příklad

Při nákupu potkáte bývalého zaměstnance, který přešel ke konkurenci. Hovoří s vámi o aktuálních problémech na trhu týkajících se produktů, které oba prodáváte. Dá podnět k tomu, abyste se společně zamysleli nad možnými řešeními.

Přestože vás konkurence osloví na toto či jiné téma v soukromí, nesmíte se účastnit takového hovoru. Upozorněte obchodního partnera na to, že se k tomu nemůžete vyjádřit a konverzaci ukončete. Okamžitě informujte oddělení Group Legal & Compliance a projednejte další postup.

Vyhňte se jakékoli výměně citlivých obchodních informací s konkurencí. Zejména s konkurencí neporovnávejte ani nedomluvejte následující:

- ceny, části ceny, slevy, obraty, marže a podmínky,
- rozdělení trhů, zákazníků nebo oblastí, podávání nabídek ve veřejných soutěžích,
- kapacitní nebo výrobní omezení.

Zákaz korupce

Netolerujeme korupci v žádné podobě. Neposkytujeme žádné výhody veřejným činitelům. Veřejní činitelé jsou např. osoby, které zastávají úřad v oblasti správy, legislativy nebo justice. Veřejnými činiteli mohou být také osoby, které vykonávají úkoly pro stát včetně veřejného podniku (např. nákupy pro systém veřejného zdravotnictví).

Zákazníkům a potenciálním zákazníkům (ani když nejsou veřejnými činiteli), nenabízíme ani neposkytujeme dary ani jiné výhody, které by nepatřičně ovlivnily příjemce v náš prospěch.

Nevyužíváme třetí strany (např. zprostředkovatele) k tomu, abychom jejich prostřednictvím uplatňovali takový vliv na veřejné činitele, další zákazníky a zúčastněné strany.

Rozhodujeme se výhradně dle objektivních a ověřitelných důvodů v zájmu společnosti Gerresheimer. Zejména nepřijímáme dary od dodavatelů a třetích osob, které mohou ovlivnit naše rozhodnutí o jejich nabídkách.

DALŠÍ INFORMACE

- *Koncernová směrnice o boji proti korupci*
- *Doplňující instrukce o boji proti korupci*

Příklad

Pracujete na nabídce pro potenciálního zákazníka z farmaceutického sektoru blízkého vládním kruhům. Tento klient chce vybrat nejlepšího dodavatele výběrovým řízením. Krátce před předložením vaší konečné nabídky se ozve konzultant, který se chlubí skvělými kontakty s osobami s rozhodovací pravomocí a tím, že může ovlivnit rozhodnutí ve váš prospěch. Jako náhradu výdajů navrhuje podmínky, které by odpovídaly přibližně 5 % objemu zakázky.

Tento příklad obsahuje jasná vodítka pro korupci. V těchto a podobných případech nesmíte nabídku konzultanta přijmout. Informujte oddělení Group Legal & Compliance a projednejte další postup.

Neposkytujte veřejným činitelům žádné výhody, ani nepřímé (např. peníze a peněžní výhody jako poukázky, pozvánky, vstupenky, zájezdy, slevy, individuální cenové výhody).

Ochrana proti praní peněz a financování terorismu

Chceme udržovat obchodní vztahy výhradně se seriózními partnery, jejichž obchodní činnost je v souladu se zákonem a jejichž provozní prostředky pocházejí z legitimního zdroje.

Nechceme být zneužiti k praní peněz a financování terorismu. Praní peněz je skryté proniknutí nelegálně získaného majetku do finančního a hospodářského oběhu. O financování terorismu se jedná, pokud jsou prostředky použity k teroristickým trestným činům nebo k podpoře teroristických skupin.

Bojujeme proti všem formám praní peněz a financování terorismu. K tomu účelu přijímáme částečně automatizovaná opatření, abychom se vyhnuli zapojení do okolností praní peněz nebo financování terorismu. Nepřijímáme ani platby v hotovosti.

Příklad

Zákazník vás žádá, abyste z důvodu přeplatku vrátili peníze na jiný účet, který je navíc veden u banky v jiné zemi, než má sídlo.

Požádejte o vysvětlení rozdílu mezi účtem, ze kterého přišel přeplatek, a účtem, na který byste měli vrátit částku rozdílu. obraťte se s informacemi na oddělení Group Legal & Compliance a projednejte další postup.

Dodržujeme pravidla zahraničního obchodu

Působíme v globálním obchodním prostředí a při našich obchodních transakcích musíme dodržovat spoustu národních a mezinárodních obchodních omezení a sankčních předpisů. Omezení mohou zahrnovat zákazy obchodování nebo požadavek na vývozní povolení. Taková omezení se mohou týkat importu, exportu, tuzemského obchodu, zboží, technologií, softwaru a služeb.

Za tímto účelem jsme definovali interní pravidla a procesy, kterými chceme zajistit dodržování příslušných obchodních omezení pomocí částečně automatizovaných procesů. Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou tyto pravidla a procesy dodržovat.

DALŠÍ INFORMACE

Koncernová směrnice pro zahraniční obchod

Příklad

Z tisku se dozvíte, že pro zemi zákazníka byla nařízena obchodní omezení.

Přerušete aktuální obchodní transakci s tímto zákazníkem, abyste si objasnili význam tohoto obchodního omezení pro tuto obchodní transakci.

Ochrana osobních údajů

Ochrana osobních údajů, které zpracováváme, je pro nás velmi důležitá. Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou v rámci své činnosti vždy dodržovat platné zákony o ochraně osobních údajů.

V rámci našeho podnikání získáváme osobní údaje například od našich obchodních partnerů, zaměstnanců, investorů a úřadů. Shromažďování, ukládání, zpracování a další použití těchto osobních údajů je možné pouze tehdy, pokud je to právně přípustné.

Pokud tyto osobní údaje zpracováváme u nás, zaměstnanci v rámci své odpovědnosti zajistí, aby byly dodržovány požadavky na ochranu osobních údajů platné pro společnost Gerresheimer.

Kromě toho dodržujeme přiměřená bezpečnostní opatření přijatá společností Gerresheimer za účelem účinné ochrany u nás zpracovávaných osobních údajů. Všem osobám, jejichž osobní údaje zpracováváme, také zajišťujeme uplatňování jejich individuálních práv v rámci platných zákonů o ochraně osobních údajů.

DALŠÍ INFORMACE

Směrnice o ochraně osobních údajů aplikované ve vaší společnosti Gerresheimer a informace vydané v této souvislosti.

Příklad

Pokud zaměstnanci zašlou osobní údaje kolegům nebo externím subjektům nebo jim prostřednictvím IT aplikace umožní přístup k osobním údajům nebo se s nimi seznámí, musí se vždy napřed zeptat, zda je příjemce skutečně oprávněn se s těmito osobními údaji seznámit.

Zaměstnanci musí při své práci zajistit, aby byly jim svěřené osobní údaje vždy chráněny před přístupem neoprávněných osob.

V případě pochybností by se měli zaměstnanci poradit se svým nadřízeným a také požádat o radu odborníka, například pověřence pro ochranu osobních údajů společnosti Gerresheimer.

Bezpečnost informací

Bezpečnost informací je pro nás hlavním měřítkem kvality každého zpracování údajů. Důležité strategické a operativní podnikové procesy ve společnostech Gerresheimer jsou významně podporovány informačními technologiemi.

Naším cílem je zajistit dostupnost systémů a dat tak, aby docházelo k co nejmenším výpadkům. Chceme chránit integritu a důvěrnost citlivých údajů našich obchodních partnerů a osobní údaje.

Příklad

Obdržíte e-mail od neznámého odesilatele. Odkazuje se v něm na údajně nezaplacenou fakturu, která je přiložena v příloze.

Přílohu neotvírejte. V takovém případě se obraťte na vaše IT oddělení, kde vám poradí, jak dále postupovat.

Ochrana duševního vlastnictví a majetku

Společnost Gerresheimer má skvělé technologie, nápady a značky. Díky tomu si každý den budujeme naši vynikající pověst, která je základem našeho úspěchu. Musíme ji chránit, abychom byli úspěšní dlouhodobě.

Naše technologie, nápady a značky musíme optimálně používat v našem zájmu. Platí to pro všechna práva duševního vlastnictví, jako jsou ochranné známky, patenty, know-how a obchodní tajemství. Stejně tak je pro nás důležité respektovat cizí práva duševního vlastnictví a zabránit jejich porušování. Porušení ohrožují naši dobrou pověst a naši schopnost podnikat. Kromě nehmotného majetku má společnost Gerresheimer také materiální, elektronický a finanční majetek. Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou s naším majetkem nakládat opatrně a výhradně v zájmu společnosti Gerresheimer.

Příklad

Na kopírce najdete návrhy inovativních produktů označené jako „Přísně důvěrné“.

Vezměte dokumenty k sobě a najděte zaměstnance, který je zapomněl. Nepoužívejte obsah dokumentů k jiným účelům. Především je nekopírujte.



Chování v případě střetu zájmů

Střet zájmů může vést k přijímání podnikových rozhodnutí v neprospěch společnosti Gerresheimer. O střet zájmů se jedná, pokud jsou soukromé zájmy našich zaměstnanců (např. přátelské vztahy s možným dodavatelem) v rozporu s obchodními zájmy společnosti Gerresheimer.

Respektujeme soukromý život našich zaměstnanců. Od svých zaměstnanců však očekáváme, že jejich osobní zájmy neovlivní pracovní rozhodnutí, která musí za společnost Gerresheimer přijmout.

Proto byste měli ihned informovat nadřízeného, pokud by mohla být rozhodnutí společnosti Gerresheimer, na kterých se podílíte, i když třeba jen v přípravné fázi (např. vyhledávání prodejců), ovlivněna vašimi soukromými zájmy nebo vazbami.

U zaměstnanců, u nichž se takový možný konflikt zájmů odhalí, očekáváme, že budou z rozhodovacího procesu vyloučeni.

Příklad

Potřebujete externí podporu projektu. Vyhledáváte si možné poskytovatele služeb. Zjistíte, že poskytovatel služeb, se kterým občas sportujete, má nejlepší zkušenosti v oboru a předložil nejatraktivnější nabídku.

Nabídka vašeho přítele, se kterým sportujete, se zdá být atraktivní, ale svému nadřízenému musíte sdělit svou soukromou vazbu na poskytovatele služby. Dalšího procesu výběru poskytovatele byste se neměli účastnit.

Impresum

Vydavatel

Gerresheimer AG

Klaus-Bungert-Straße 4
40468 Düsseldorf
Německo
Tel. +49 211 6181-00
Fax. +49 211 6181-295
E-mail info@gerresheimer.com
www.gerresheimer.com

Představenstvo

Dietmar Siemssen (předseda)
Dr. Bernd Metzner
Dr. Lukas Burkhardt

Předseda dozorčí rady

Dr. Axel Herberg

Sídlo společnosti

Düsseldorf

Obchodní soud

Soud Düsseldorf
(Amtsgericht Düsseldorf)
HRB 56040

Koncepce a úprava

Oliver Gantner

Textové prvky

Gerresheimer AG, Düsseldorf

Obrázky

Shutterstock: Rawpixel (dig. obr.: 1),
Rawpixel (dig. obr.: 2), Bonuseventus
(str. 2), Maryia Kuprevich (str. 8),
Rawpixel (str. 14-15), Iakov Kalinin (str. 21),
Ronnie Howard (str. 21), Csp (str. 21),
Tatsianama (str. 24), Daenin (str. 26),
Megaflopp (str. 30), R. Classen (str.
34-35), Rawpixel (str. 36).

iStock: Cecilie Arcurs (str. 0-1).

gettyimages: Cavan Images (str. 23).

Gerresheimer AG.

gerresheimer

innovating for a better life